नृत्यमा पनि विजयको प्रशंसा

काठमाडौं/मस– नेपाली चलचित्र क्षेत्रका अधिकांश कलाकारहरू नाटक र रंगमञ्च हुँदै पर्दामा प्रवेश गर्ने गरेका छन् । यस्ता कलाकारहरूले अभिनयमा सधैं प्रशंसा बटुल्ने गरे पनि नृत्यमा भने बारम्बार आलोचना खेप्ने गरेका उदाहरण प्रशस्तै छन् । तर यसपटक अभिनेता विजय बरालले सो धारणा तोडिदिएका छन् ।

आगामी चलचित्र 'वरिष्ठ बलराम'को गीत 'न्यौली बनैमा' सार्वजनिक भएसँगै बरालको नृत्यले दर्शकको ध्यान खिचेको छ । अभिनयमा उत्कृष्ट मानिएका उनले यसपटक नृत्यसमेतमा वाहीवाही बटुलेका छन् ।

गीतमा विजय बराल र अभिनेत्री समृद्धि अर्यालबीचको रोमान्टिक केमेस्ट्री प्रस्तुत गरिएको छ । प्रशान्त शिवाकोटीको शब्द र संगीतमा तयार भएको गीतमा शिवाकोटी स्वयं र गायिका शान्तीश्री परियारको स्वर छ । दर्शकले विशेषगरी बरालको फूर्तिलो नृत्य र हिरोइनसँगको रमाइलो हावभावलाई मन पराइरहेका छन् । भिडियोमा उनी आकर्षक युवकको भूमिकामा प्रस्तुत भएका छन्, जहाँ उनी नाच्दै, रमाउँदै र प्रेम व्यक्त गर्दै देखिन्छन् । गीत रिलिजसँगै युट्युब र टिकटकमा यसको लोकप्रियता बढिरहेको छ ।

युट्युब प्रयोगकर्ता देबीसरा गुरुङले कमेन्टमा लेखेकी छन्, 'नायक विजय बराल र नयाँ नायिका दुवैलाई सुहाएको छ । सफलताको शुभकामना वरिष्ठ बलरामलाई ।'अर्को दर्शक मञ्जु गुरुङले प्रतिक्रिया दिएकी छन्, 'धेरै राम्रो गीत अनि उत्तिकै दामी छ डान्स । विजय र समृद्धिलाई शुभकामना ।'

यी प्रतिक्रियाले पुष्टि गर्छ कि बरालको नृत्यले यसपटक दर्शकलाई चकित तुल्याएको छ । गीतको लोकप्रियताले चलचित्रकै प्रचारलाई गति दिएको छ । बरालको नृत्य–अभिनय दुवैप्रति पाइरहेको प्रशंसाले चलचित्रको पब्लिसिटीमा सकारात्मक प्रभाव पारिरहेको निर्माताहरूको विश्वास छ । धेरैले यो गीतलाई चर्चित ८'रुकुम मैकोट'८सँग तुलना गर्दै सफलताको शुभकामना दिएका छन् । कात्तिक ६ गते भाइटीकाका दिन रिलिज हुने चलचित्र 'वरिष्ठ बलराम'लाई सुरेन्द्र पौडेलले निर्देशन गरेका हुन् ।

सामाजिक कथामा आधारित यस चलचित्रमा दयाहाङ राई, विजय बराल, समृद्धि अर्याल, पशुपति राई, माओत्से गुरुङ, भोलाराज सापकोटा, रामबाबु रेग्मी, प्रदीप कुमार चौधरी (पिके) लगायत कलाकारहरूको अभिनय रहेको छ ।

चलचित्रको कथा र सम्पादन निर्देशक पौडेलकै हो भने पटकथा महेश दवाडीले तयार गरेका हुन् । वृषभ सिद्धी इन्टरटेन्मेन्टको प्रस्तुतिमा आन्भी फिल्म्सको सहकार्यमा बनेको यो चलचित्रमा आशिष एच तामाङ र श्रीराज कार्की निर्माता रहेका छन् ।

चितवनका विभिन्न स्थानमा छायांकन गरिएको 'वरिष्ठ बलराम'मा मनकृष्ण महर्जनको छायांकन, तारानाथ न्यौपाने मुख्य सहायक निर्देशक, सम्राट बस्नेतको एक्सन निर्देशन र प्रदीप लामोको नृत्य निर्देशन रहेको छ । गीत–संगीतमा भने प्रशान्त शिवाकोटीको जिम्मेवारी छ ।

चलचित्रलाई काठमाडौं उपत्यकामा डिसिएन र उपत्यका बाहिर कुबेर सिने डिस्ट्रिब्युसनले वितरण गर्नेछन् ।

'जेरी अन टप'को 'कुरौनी' सार्वजनिक

काठमाडौं/मस– आउँदो तिहारलाई लक्षित गर्दै असोज ३१ गतेदेखि प्रदर्शनमा आउने फिल्म 'जेरी अन टप'ले दोस्रो गीत सार्वजनिक गरेको छ । शनिबार साँझ बुढासुब्बा डिजिटलमार्फत युट्युबमा सार्वजनिक गरिएको गीतले छोटो समयमा नै उल्लेख्य लोकप्रियता हासिल गरेको छ ।

गीत सार्वजनिक भएको केही घण्टामै हजारौं भ्युज आइसकेको छ भने सोही अनुपातमा सकारात्मक प्रतिक्रियाले सामाजिक सञ्जाल भरिएको छ । युट्युबमा मात्र १६ सयभन्दा बढी कमेन्ट प्राप्त भइसकेका छन् र अधिकांशले गीतलाई प्रशंसा गरेका छन् । विशेषगरी फिल्मका मुख्य कलाकार अनमोल केसी र जसीता गुरुङबीचको केमेस्ट्रीलाई दर्शकले निकै मन पराएका छन् । गीतको भिडियोमा देखाइएको जसिता गुरुङको नृत्य शैलीले दर्शकको ध्यान तानेको छ । धेरै कमेन्टमा उनले प्रस्तुत गरेको डान्स र अभिनयलाई उच्च स्तरको भनेका छन् । साथै, दर्शकहरूले फिल्मको रिलिज मितिलाई प्रतीक्षारत रहेको स्पष्ट सन्देश दिएका छन् ।

यो गीतलाई भेट्रान संगीतकार कालिप्रसाद बाँस्कोटाले स्वर, संगीत र शब्द दिएका छन् । गीतको फिमेल भर्सनमा सोमिया वराइलीको स्वर समावेश छ भने मिक्सिङ र मास्टरिङ रिकेश गुरुङले गरेका हुन् । भिडियोमा कोरियोग्राफी किरण थापाको रहेको छ । यसअघि सार्वजनिक भएको फिल्मकै अर्को गीत 'कस्तुरी' सामाजिक सञ्जालहरूमा निकै ट्रेन्डिङमा छ । फेसबुक, टिकटक, इन्स्टाग्राम र युट्युबमा यसको प्रयोग तीव्र गतिमा बढिरहेको छ । यसले फिल्मप्रति दर्शकको उत्साह अझ बढाएको अनुमान गरिएको छ । अनन्या फिल्म्सको ब्यानरमा बनेको 'जेरी अन टप'लाई निर्देशक सुयोग गुरुङले निर्देशन गरेका हुन् । सरोज न्यौपाने प्रस्तुतकर्ता रहेको यस फिल्ममा अनमोल र जसितासँगै आँचल शर्मा, केदार घिमिरे (माग्ने बुढा), भुवन केसी, उषा खड्गी, सुरक्षा पन्तलगायत कलाकारको अभिनय रहेको छ ।

फिल्मको कथा हेमराज बिसीले लेखेका हुन् भने पटकथा विश्वास तिमिल्सिनाले तयार पारेका हुन् । सिनेमाटोग्राफीमा दुलिप रेग्मी र सम्पादनमा निमेश श्रेष्ठ संलग्न छन् । तिहारको माहोलसँगै रिलिज हुने यो फिल्मले हालैका ट्रेन्डिङ गीतहरूले सिर्जना गरेको उत्साहलाई बक्स अफिसमा कत्तिको कायम राख्छ भन्ने जिज्ञासा फिल्म क्षेत्रमै बढेको छ ।

कतारमा रोजगार

कम्पनी: TURKEY RESTAURANT शहर: DOHA पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०६/१० चलानी नं.: ६०२४५४७३ LT. No.: 331762

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Dough Kneader	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४६६४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Steward/Dishwasher	7	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८८७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
3.	Waiter	6	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1400	५४४१८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असोज २० गते (6 October 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

White Gloves International (P.) Ltd. Govt Lic No. 1060/073/074
P.O. Box : 9688, Samakhusi, Kathmandu, Tel: 4964953, Mob.: 9851207062
9851278676, 9851276684, E-mail : whitegloves1060@gmail.com

Absolutely Zero Cost Recruitment Opportunity In Jordan
पूर्णतया शुन्य लागत अन्तरगत जोर्डनमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी : CLASSIC FASHION APPAREL INDUSTRY LTD CO. शहर: JORDAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४५५०९ LT. No.:328845

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब JOD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Factory Worker	0	300	स. काममा दक्ष	230	४५,८७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	३ वर्ष

नोट: तलब: JOD २३० (JOD १३० नगद + JOD १०० बस्तुगत पारिश्रमिक)

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असोज २० गते (6 October 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० रोजगारदाताले	रु. १,५०० रोजगारदाताले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SCC Manpower Company Pvt. Ltd. Govt. Lic. No. 487/061/062
GPO Box 8975 EPC 5219, Maharajgunj, Kapan Marg, Kathmandu
Phone: 01 4545048, 4545148, Fax: 01-4420002, E-mail: info@sccmanpower.com

मलेसिया र युएईमा रोजगार

कम्पनी : GSINAR LESTARI SDN. BHD. शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०६/१० चलानी नं.: ६०२४५५०३ LT. No.:331646

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plantation Worker	25	0	स. काममा दक्ष	1700	५७,०५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : A G FACILITIES SOLUTIONS FOR BUILDING MAINTENANCE LLC शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०६/१० चलानी नं.: ६०२४५५०२ LT. No.:331792

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	150	50	स. काममा दक्ष	1000	३८,५७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असोज २० गते (6 October 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SGMC SHERMAN GLOBAL MANAGEMENT CONSULTANTS PVT. LTD. Gov. Lic No. 1219/074/075
Sinamangal-9, Kathmandu | Tel: 4573705 | 4594457, Email: info@shermanconsultants.com/ hr@shermanconsultants.com
Contact No: 9851235143, 9803636760, 9841136727, 9869120271, 9844064089, 9840974007

सभापोखरी गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
बाह्रबिसे, संखुवासभा
कोशी प्रदेश, नेपाल

बोलपत्रहरुको प्राविधिक प्रस्ताव सम्बन्धी सूचना ।

(सूचना प्रकाशित मितिः २०८२/०६/१३)

यस सभापोखरी गाउँपालिका अन्तर्गत तपसिल बमोजिम कार्यको खरिदका लागि मिति २०८२/०४/२३ गते प्रभाव राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा प्रकाशित सूचना (Invitation of Bids Single Stage Two Envelope Bidding Procedure) अनुसार आव्हान भएको तपसिल बमोजिमको बोलपत्रहरुमा E–Bidding मार्फत पेश भएका र निर्धारित समयमा खोलिएका बोलपत्रहरू मध्ये प्राविधिक प्रस्ताव (Technical Bid) मा सफल निर्माण व्यवसायीहरु तपसिल बमोजिम रहेकोले सार्वजनिक खरिद नियमावली, २०६४ र सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३, बमोजिम आर्थिक प्रस्ताव खोल्ने प्रयोजनका लागि तपसिल बमोजिमको मिति, समय र स्थानमा उपस्थित हुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपसिलः

सि.नं.	बोलपत्रको नाम	बोलपत्र नं.	सफल निर्माण व्यवसायीहरुको नाम	कैफियत
१.	Upgrading of Barhabise Dake Khandbari Road to Blacktopped Standard (4+696 to 7+445)	SPRM/DDK/ NCB/01/082/083	1. Arun – Pahadi JV, Dhungesanghu-04, Taplejung 2. Shree Jay Sambhu – Ilam Gajurmukhi – Prakash JV, Ilam-09, Ilam 3. J & W – Rijan and Riyana – Mision and Vision JV, Khandbari-03, Sankhuwasabha	
२.	Construction of Janajyoti Ma.Bi. 24 Kothe Bhawan (First Floor)	SPRM/DDK/ NCB/03/082/083	1. Reshiva Construction Sewa Pvt.Ltd., Kathmandu-10, New Baneshwor 2. J & W – La.Bi. Kiran – Fenjung JV, Khandbari-01, Sankhuwasabha	

मितिः २०८२/०६/२३ गते, समय : दिनको १३:०० बजे
स्थानः सभापोखरी गाउँपालिकाको कार्यालय, बाह्रबिसे, संखुवासभा ।

जापानमा रोजगारको अवसर — Seven Samurai Cooperative

पुर्व स्वीकृती मितिः २०८२/६/१० चलानी नं.: ६०२४५४८९ LT.: 331781

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब Japanese Yen	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Scaffolding	3	[illegible]	1,79,227	१,६९,४९०।-	क.नि. अनुसार	७.५ घण्टा	५ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	३ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. १,५००।– कामदार आफैले	रु. ७००।– कामदार आफैले	रु.५०,०००/–

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभव: (क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने । (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई २६ वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (घ) निर्माण सम्बन्धि कामको निमित्त सम्बन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्बन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने । (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरु: (क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ । (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र । (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्बन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्बन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्बन्धि कागजको प्रतिलिपि ।

१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान अन्तर्वार्ता : प्रा. लि. को कार्यालयमा २०८२ असोज २० गते (6 Oct., 2025) हुनेछ ।

वैदेशिक रोजगार विभागवाट गराईएको जानकारी : १) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस् । आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस् । २) आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् । ३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस् । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस् । ५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस् । ६) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस् । सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस् । ७) श्रम स्वीकृतिबिना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस् । इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुराबुझ्नुहोस् । अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोस् । ९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस् । १०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस् । ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस् ।

नोटः जापानिज भाषा N5 सम्म जानेको हुनुपर्नेछ । जापानिज भाषा जानेकोलाई प्राथमिकता दिइने छ ।

गण्डकी ओभरसिज कन्सर्न प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ११५/०५५/०५६
मिनभवन, काठमाण्डौं, फोन.: ०१-४५९५७४९, ९८५११०९३९१, ९८५१०८१७७४

FREE EMPLOYMENT OPPORTUNITY IN SAUDI ARABIA !!!
साउदीमा निःशुल्क रोजगारीको अवसर !!!

Free Employment Opportunity : - "The employer will fully cover all costs related to the biomedical examination, visa processing, foreign employment insurance, welfare and social security fund, pre-departure orientation training, airfare (from Kathmandu to Riyadh Airport), as well as Aakarshan's service charges."
निःशुल्क रोजगारः "वैदेशिक रोजगारको लागि स्वास्थ्य परिक्षण, भिसा प्रक्रिया, वैदेशिक रोजगारबीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष (SSF), प्रस्थान पूर्व अभिमुखीकरण तालिम, हवाई टिकट (काठमाडौं विमानस्थल देखि रियाद विमानस्थल सम्म), तथा आकर्षणको सेवा शुल्क पूर्णरुपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ ।"

A. Employer's Information (रोजगारदाताको विवरण)

Name: SAMA AL RIYADA FOR OPERATION AND MAINTENANCE EST. Address: Riyadh, Saudi Arabia
नामः सामा अल रियादा फर अपरेसन एण्ड मेन्टेनेन्स इस्ट. ठेगानाः रियाद,साउदी अरब

Pre-Approval Details (पुर्व-स्वीकृतिको विवरण):

Pre Approval Date:	2025/09/23	Consignment No.:	60245260	L.T. No.: 331532
पूर्व स्वीकृत मितिः	२०८२/०६/०७	चलानी नं.:	६०२४५२६०	एल टी नं.: ३३१५३२

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	माग संख्या महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रियाल SR	मासिक तलब ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	वार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accomodation Facility	करार अवधि Contract Period
1. १.	Loading & Unloading Worker लोडिङ्ग एण्ड अनलोडिङ्ग वर्कर	15 १५	-	Able to read, Write & Speak English अंग्रेजीमा लेख्न, बोल्न र पढ्न सक्ने	1000 १०००	37,770 ३७,७७०	As per the company rule कम्पनीको नियम अनुसार	8 hours ८ घण्टा	6 Days ६ दिन	As per the company rule कम्पनीको नियम अनुसार	300 SR ३०० रियाल	Yes छ	2 Years दुई वर्ष

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Domestic Medical Fees	विदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्यहोर्ने Who Bears Overseas Medical Fees	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कसले व्यहोर्ने/कति लाग्ने Who Bears Foreign Employment Term Life insurance (Domestic)	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कसले तिर्ने Who Bears Foreign Employment insurance Premium (Overseas)	कामदारलाई हवाइ टिकट कसले दिने र कति लाग्ने Who Bears Air Fare	भिसा शुल्क कसले व्यहोर्ने Who Bears Visa Fees	भिसा स्ट्याम्पीङ शुल्क कसले व्यहोर्ने Who Bears Visa Stamping Fees	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने Who Bears Pre-Departure Orientation Fees	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Who Bears Welfare Fund Payment	स्वदेशमा लाग्ने सामाजिक सुरक्षा कोषको रकम कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Social Security Fund Payment	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने Who Bears Service Charge
रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer

B. Employment Related Information (रोजगारी सम्बन्धी जानकारी)

1. Nature /Scope of Work (कार्यको प्रकृति/क्षेत्र): Loading & Unloading Worker (लोडिङ्ग एण्ड अनलोडिङ्ग वर्कर)
2. Work Shift (कार्य शत्र):– Day Shift (दिवा शत्र)
3. Overtime Facility (ओभरटाइम सुविधा):- As per Company rules (कम्पनीको नियम अनुसार)

Overtime calculation will be as below: (ओभरटाइमको गणना निम्नानुसार हुनेछ):
i) On Normal Days: Salary x 1.5 (सामान्य दिनको तलब x १.५)
ii) On Sunday/Rest Days: Salary x 2.0 (आइतबार र आराम दिनको तलब x २.०)
iii) On Public holidays: Salary x 3.0 (सार्वजनिक बिदाको दिनको तलब x ३.०)

4. Leave Entitlements (विदा सम्बन्धी विवरण)
a. Leave Entitlements (विदा सम्बन्धी विवरण)
- Annual Leave 21 Days in a year (वार्षिक बिदा २१ दिन)

leave entitlements are fully paid according to the rules and apply over the two-year employment period.
(बिदा अधिकारहरू नियमानुसार पूर्ण रुपमा भुक्तान गरिन्छ र दुई वर्षको रोजगार अवधिसम्ममा लागू हुनेछ ।)
Workers can return to their home country in the event of an emergency without incurring any penalties.
("आपतकालीन अवस्थामा कामदारहरू कुनै पनि दण्ड जरिवाना बिना आफ्नो देश फर्कन पाउनेछन्।")

C. Interview Schedule Details (अन्तर्वार्ताको समय तालिका)
Pre Selection and Orientation session is going on. (पूर्व छनोट र अभिमुखीकरण सत्र भइरहेको छ ।)
Final Interview (अन्तिम-अन्तर्वार्ता)
The final interview is scheduled to take place on 6th October 2025 at our office premises in Kathmandu.
(अन्तिम–अन्तर्वार्ता मिति २०८२ असोज २० गते कार्यालय परिसर काठमाडौंमा हुनेछ ।)

D. Important Information to Applicant (आवेदकलाई महत्वपूर्ण जानकारी)

❖ Alert Notice: Fraud, Misleading Information, Third-Party Agents (धोकाधडी, भ्रामक जानकारी र एजेन्ट बारे महत्वपूर्ण जानकारी):
- **No Sub-Agents Allowed (सब-एजेन्ट बिनाको रोजगारी):** Nepal Government strictly prohibits the use of sub-agents in recruitment process & Aakarshan does not allow it. (नेपाल सरकारले वैदेशिक रोजगारीमा एजेन्टको अनुमति दिदैन र आकर्षणले एजेन्टको प्रयोग पूर्ण रुपमा निषेद गरेको छ ।)
- Aakarshan operates exclusively on a "ZERO COST" recruitment model without branch offices, agents, or intermediaries. Any contrary claims are false and should be reported. (आकर्षणले शुन्य लागतमा मात्र काम गर्दछ । यसको कुनै पनि शाखा कार्यालय र एजेन्ट छैन । यदि कुनै गलत कार्य भएको पाईएमा खबर गर्नुहोस ।)

❖ Loan, Bond, Deposits & Saving Programs (ऋण, तमसुक, नगद जम्मा र बचत कार्यक्रम):
- Apply directly without using any intermediators (मध्यस्थकर्ता विना नै प्रत्यक्ष रुपमा आवेदन दिनुहोस्)
- Avoid Loans or advance payments to anyone (अग्रिम भुक्तानी वा ऋणमा आवद्ध नहुनुहोस्)
- Do not deposit Property, educational certificates, Livestock, jewelry, Phones, or other valuable items for obtaining the employment (यो रोजगारीका लागि तपाईले घरजग्गा, शैक्षिक योग्यताका प्रमाणपत्रहरु, घरपालुवा जनावर, गरगहना, फोन र अन्य मुल्यवान बस्तुहरु लिनेदिने गर्न पर्नेछैन।)

❖ Gift, Bribes & No Conflicts of Interest (उपहार, घूस र स्वार्थकेन्द्रित उद्देश्य हुनेछैन):
- **Gifts (उपहार):** Candidates and their family members are not required to give or receive any gifts for employment. (उम्मेदवार र उनीहरुको परिवारका सदस्यले रोजगारका निम्ति कुनै किसिमको उपहारहरु कसैलाई दिनु पनेछैन।)
- **Prohibition of Bribes (घूस निषेध):** Bribery and any means of obtaining undue advantage are strictly prohibited. (घुस र कुनै फाईदा हुने किसिमका कार्य हरुलाई पुर्ण रुपमा निषेध गरिएको छ ।)
- **Conflict of Interest (स्वार्थ केन्द्रित उद्देश्य):** No decision will be made based on conflicts of interest. (स्वार्थ केन्द्रित आधारमा कुनै निर्णय गरिने छैन।)

❖ Age Verification (उमेर प्रमाणीकरण):
- Bring at least two original government-issued documents for identity/age verification: (i) Nepali Citizenship card (or existing passport) (ii) Any other government-issued photo ID. (उमेर प्रमाणीकरणका लागि कम्तिमा दुईवटा सरकारले जारी गरेका कागजातहरू ल्याउनु पर्दछः (i) नेपाली नागरिकताको प्रमाण पत्र (वा राहदानी भएमा) (ii) सरकारले जारी गरेको कुनै अन्य फोटो भएको आईडी।)

❖ Non-Discrimination (भेदभाव रहित):
- Aakarshan promotes a safe and respectful workplace, ensuring fair opportunities for all without discrimination. (आकर्षणले सुरक्षित र सम्मानजनक कार्य स्थलको सुनिश्चत्ता गर्दछ र भेदभाव रहित वातावरणको निश्चित्ता गर्दछ ।)
- Aakarshan ensures no discrimination or harassment based on race, color, age, gender, sexual orientation, gender identity, ethnicity, disability, pregnancy, religion etc. in hiring and employment practices. (आकर्षणले रंग, जात, धर्म, उमेर, लिङ्ग, गर्भवस्था आदिका आधारमा कुनै पनि भेदभाव र अमानवीय व्यवहार हुन दिदैन र यसको सुनिश्चितता गर्दछ।)
- Aakarshan ensures that workers have the right to participate in religious programs and are free to observe their respective religious activities. (आकर्षणले कामदारहरुको आफ्नो धर्म अनुसारको गतिविधि गर्न र सलंग्न हुन पाउने स्वतन्त्रताको सुनिश्चितता गर्दछ ।)

Information Provided by Department of Foreign Employment (DOFE):
(वैदेशिक रोजगार विभागद्धारा प्रदान गरिएको जानकारी):
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) M वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः 1. Make sure you get the visa in your name. १. आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। 4. Orientation or induction training must be taken before going for foreign employment. ४. विदेश जानु अधि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । 5. Sign the employment contract only after reading carefully about the country, company, services and facilities you are going to And keep a copy of employment contract with yourself. ५. विदेश जानु अधि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। 6. Please use Nepal's Airport while going for Foreign Employment, otherwise there is possibility of being cheated. ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। 7. If you would like to know anything more about this advertisement, please contact Department of Foreign Employment. ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, सम्पर्क गर्नुहोला ।

E. Grievance and Whistleblower Reporting Alert (गुनासो र गोप्य सूचना दर्ता)
Aakarshan encourages a "Speak-up" culture. Report any unethical behavior without fear. Anonymous reports are welcome, and confidentiality will be ensured. (आकर्षणले बोल्ने स्वतन्त्रता र आफ्ना धारणा व्यक्त गर्ने अधिकारको सम्मान गर्दछ । कुनै अनैतिक गतिविधि देख्नुभयो भने हामीलाई गोप्य रूपमा जानकारी दिन सक्नुहुन्छ । तपाईको विवरण पूर्ण गोप्य राखिनेछ र बदला रहित वातावरणमा सम्बोधन गरिनेछ।)

Grievance Reporting Mechanism of Aakarshan (आकर्षणमा गुनासो दर्ता गर्ने माध्यम):
Emailing at: grievancereporting@aakarshannepal.org or making direct call & SMS at 9847757089
(इमेल वा गुनासो समन्वय गर्ने नम्बरमा फोन वा एसएमएस मार्फत दर्ता गर्न सक्नु हुनेछ ९८४७७५७०८९ ।)

AAKARSHAN INTERNATIONAL PVT. LTD.
(An Ethical Certified Foreign Recruitment Agency)
Pashupati Road,Ratopul,Ward No.7, Kathmandu,Nepal
Tel: 01- 4598701 (Hotline) | Mobile: 9801122306
Email:info@aakarshannepal.org, Web:www.aakarshannepal.com.np